



ĒTIKAS KODEKSS

*Apstiprināts ANSE 14.Ģenerālajā asamblejā,
Berlīnē, 2012.gada 22.septembrī*

Saturs

Preambula

- 1.pants: Vispārīgie principi*
- 2.pants: Institucionālās prasības*
- 3.pants: Kodifikācija prasības*
- 4.pants : Profesionālās prasības*

Board: Wolfgang Knopf (A) President, Sijtze de Roos (NL) Vice-President, Barbara Gogala (SL) Secretary
Eva Nemes (H) Treasurer, Beatrice Conrad (CH), Barbara Baumann(D)

Members and affiliates: Austria, Bosnia and Herzegovina, Croatia, Czech Republic, Estonia, Finland, Germany, Great Britain,
Greece, Hungary, Ireland, Italy, Latvia, Lithuania, Netherlands, Norway, Poland, Romania, Slovakia, Slovenia, Spain,
Switzerland, Sweden

Preambula

Kā Ētikas kodekss ANSE līmenī varētu būt lietderīgs? Atbilde ir: jo supervīzija savā būtībā ir ētiska aktivitāte. Iedomājieties mūs lidojot ar helikopteru pār supervīzijas Eiropas ainavu. Pavisam drīz mums kļūs acīmredzams, ka visiem supervizoriem ir spēcīga vara: specifisko zināšanu un kompetences spēks, pilnvaras, kas iegūtas no savas lomas un pozīcijas attiecībā uz supervīzējamo, viņiem piešķirtā formālā sprieduma vara, viņu profesionālās pieredzes spēks un tā tālāk.

Turklāt mēs redzētu, ka rīkojoties taisnīgā un uzmanīgā veidā, supervizori ieguldītu uzticības veidošanā. Viņi radīs uzticību ne tikai ar savām kompetencēm, bet arī skatīsies uz to, lai viņi paši būtu uzticami savu supervīzējamo, kolēģu un pilnvaroto personu acīs. Viņi izradīs uzticēšanos savam klientam, viņa vai viņas potenciālam, unikalitātei un cilvēcīgumam, un viņi aktīvi to pamatos attiecībās ar klientu (un citiem). Tā kā uzticība sevī ietver visiem piemītošu cilvēcīguma atzīšanu, klientiem ir nepieciešams justies pieņemtiem, lai justos komfortā ar sevi, ar citiem un apkārtējo pasauli, un lai varētu būt brīvi būt (vai kļūt) tādiem, kādi viņi vēlas būt. Vēl, lidinoties virs supervīzijas ainavas, mēs beidzot ievērotu, ka supervizori ir starpnieki starp varu un uzticīgu atsaucību. Supervizori rīkosies atbildīgā veidā, kas ir neatņemama viņu profesionalitātes sastāvdaļa. Supervizori uzņemsies atbildību par savu prasmju uzturēšanu, lai radītu palāvību uz darbu, ko tie veic, un lai varētu atbalstīt savu klientu mācīšanās procesu. Supervizori neizvairīsies no tā, ka viņiem būs jādalās savās zināšanās. Gluži otrādi, viņi labprāt reaģēs uz to.

Saskaroties ar varu, uzticību un atbildību, supervizori un kouči var saglabāt savu personisko un profesionālo godīgumu tikai tad, ja viņi pozicionē sevi kā neatkarīgus attiecībās ar pilnvarotām personām, klientiem un kolēģiem. Visos laikos supervizoriem ir pienākums saglabāt konfidencialitāti, uzmanīgi vadīt kontrakta procesu un izvairīties no interešu konfliktiem.

Pēc dalīborganizāciju un biedru pieprasījuma, ANSE šeit prezentē savu vispārējo Ētikas kodeksu. Lai būtu praktiski, šī dokumenta mērķiem tiks izmantots tikai termins "supervīzija", saprotot, ka tas apzīmē arī visas citas profesionālās konsultēšanas formas, ko nacionālās organizācijas var iekļaut savos statūtos, piemēram, koučings, konsultēšana vai organizāciju konsultēšana.

ANSE Ētikas kodekss atspoguļo profesionalitātes līmeni un augstus ētikas standartus, ko dalīborganizācijas cenšas ievērot. Daudzu valstu organizācijām un ANSE saimes biedriem ir savi kodi, lielākā daļa no tiem ir diezgan izstrādāti un daži no tiem jau gadiem ilgi. Citas asociācijas ir tā formulēšanas procesā.

ANSE Ētikas kodekss nav domāts, lai konkurētu ar esošajiem kodiem, kā arī, lai piespiestu nacionālās organizācijas aizstāt tos ar šo dokumentu vai pārrakstīt tos. Tā kā ANSE pēc likuma nav oficiālas varas pār nacionālajām organizācijām, tad šim kodam nevar būt piespiedu ietekme - ja vien Ģenerālā asambleja izlemj citādi. ANSE Ētikas kodekss ir domāts tāpēc, lai kalpotu kā vadlīnijas, pret kurām nacionālās organizācijas var novērtēt savas rīcības kodeksus, ētikas vadlīnijas un vispārējos morāles principus. Šī iemesla dēļ šis dokuments ir iedvesmojoša rakstura. Tās galvenais mērķis ir izaicināt supervizorus un to profesionālās asociācijas visā Eiropā vienmēr tiekties rīkoties saskaņā ar augstiem ētikas standartiem, kas ir būtiski supervizora profesijā. Turklāt tas ir ētikas kodekss, nevis rīcības kodekss. Kā tāds tas nav domāts, lai detalizēti reglamentētu, ko supervizoriem vajadzētu vai nevajadzētu darīt. Tas ir atstāts valstu organizāciju ziņā, kam ir lielāks ieskaits tajā, ko "darīt" un "nedarīt" savās vietējās praksēs.

Lai būtu iedvesmojošs un kalpotu kā pamatnostādne, ANSE Ētikas kodekss detalizēti neatkārtos to, kas jau ir formulēts dažādos valsts kodos. Ņemot vērā kultūras un institucionālās atšķirības starp dalībvalstīm un daudzveidīgos supervīzijas īstenošanas un praktizēšanas virzienus un veidus, ANSE tikai formulē fundamentālo ētiku, kas ir mūsu visu pārstāvētās profesijas pamatā, ko mēs visi pārstāvam.

Šis dokuments ir organizēts sekojoši. 1. pants nosaka ANSE pamatvērtības un vispārīgos principus, ko ANSE uzskata par obligātiem. 2. pants formulē tiesiskas un uzmanīgas rīcības standartus institucionālā dimensijā, piemēram, veids, kā ANSE un valsts organizācijām būtu jāsadarbojas vienai ar otru gan divpusēji, gan daudzpusēji. 3. pants izklāsta kodifikācijas standartus, re: ko (valsts) kodiem kā minimums vajadzētu noteikt. Pēdējais (bet ne mazāk svarīgs), 4. pants nosaka pamata ētiku individuālā līmenī ikdienas praksē.

Vienna, October 15th, 2012

ANSE Board

- **Wolfgang Knopf, president**
- **Sijtze de Roos, vice president**
- **Barbara Gogala, secretary**
- **Eva Nemes, treasurer,**
- **Barbara Baumann, member**
- **Beatrice Conrad, member**

1. pants - Vispārīgie principi

1. ANSE piekrīt un vienmēr rīkojas saskaņā ar Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju (ANO, Vispārējās cilvēktiesību deklarācijas) un Eiropas Cilvēktiesību konvencijas protokoliem (ECTK).
2. Pret visiem cilvēkiem jāizturas ar vienlīdzīgu cieņu, saskaņā ar cilvēka pamattiesībām, taisnīgā un iekļūstīgā veidā, un novērtējot to godīgumu un autentiskumu.
3. ANSE raugās uz supervīziju kā uz profesiju, kas tiek īstenota patstāvīgi, objektīvi un metodiski.
4. ANSE raugās uz supervīziju kā uz patiesi ētisku aktivitāti.
5. ANSE uzskata, ka tiesiskums un rūpes ir būtiskas vērtības mūsu profesionālā ētikā, kas būtu jāievēro visā supervīzijas praksē.
6. ANSE atzīst un ievēro vēsturisko, kultūras, institucionālo un supervīzijas daudzveidību dalīborganizāciju, biedru un individuālo praktiķu vidū.
7. ANSE rīkosies saskaņā ar šeit noteiktiem principiem un prasībām veicinās nacionālās organizācijas atzīt un vienmēr rīkoties saskaņā ar šeit noteiktiem vispārējiem principiem un prasībām.

2. pants – Institucionālās prasības

1. Nacionālās organizācijas rīkosies saskaņā ar savas valsts likumdošanu. Pretrunu gadījumā starp valsts tiesību aktiem un Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju un / vai ECTK, tām, cik iespējams, jāatbalsta pēdējo minēto institūciju prasības.
2. Nacionālās organizācijas rīkosies saskaņā ar to statūtiem un saskaņā ar to rīcības kodeksu vai ētikas vadlīnijām. Jebkuru pretrunu gadījumā starp šiem dokumentiem un valsts tiesību aktiem, vai Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju un / vai ECTK, tām, cik iespējams, jāatbalsta pēdējo minēto institūciju prasības.
3. Nacionālās organizācijas atzīs un ievēros vēsturisko, kultūras, institucionālo un supervīzijas daudzveidību ANSE ietvaros un ārpus tās.
4. Nacionālās organizācijas būs uzticamas savstarpējā sadarbībā, ievērojot vispārpieņemtas un tiesiski saistītas biznesa prasības.
5. Nacionālās organizācijas pēc iespējas veicinās un atbalstīs to dalībniekus darboties profesionāli, kā paredzēts šā kodeksa 4. pantā.
6. Nacionālās organizācijas pēc iespējas veicinās un atbalstīs izglītošanu un savu biedru kompetenču uzturēšanu.
7. Nacionālās organizācijas pēc iespējas veicinās un atbalstīs savus biedrus būt atbildīgiem pret klientiem, pilnvarotajiem kolēģiem un sabiedrību kopumā.
8. Nacionālās organizācijas pēc iespējas veicinās debates, diskusijas un pārdomas par ētikas jautājumiem organizācijas locekļu vidū.

3. pants - Kodifikācija prasības

1. Nacionālās organizācijas izstrādās, uzlabos un uzturēs ētikas kodeksu, vēlams saskaņā ar ANSE Ētikas kodeksu.
2. Nacionālās organizācijas regulāri un kritiski salīdzinās savu ētikas kodeksu ar ANSE un citu organizāciju Ētikas kodeksu.
3. Nacionālās organizācijas savos ētikas kodeksos kā minimums paredzēs:
 - 3.1.1. Profesionālo autonomiju
 - 3.1.2. Profesionālo objektivitāti
 - 3.1.3. Klientu un pilnvaroto personu integritātes aizsardzību
 - 3.1.4. Konfidencialitāti
 - 3.1.5. Izvairīšanos no interešu konflikta
 - 3.1.6. Pareizu un juridiski korektu līguma procedūru
4. Nacionālās organizācijas savu ētikas kodeksu darīs zināmu tās locekļiem un pēc iespējas arī saviem klientiem un klientu sistēmām, saistītām organizācijām, visām citām ieinteresētajām pusēm, kā arī sabiedrībai kopumā.
5. Nacionālās organizācijas pēc iespējas īsteno savu ētikas kodeksu, un izstrādās un uzturēs neatkarīgu šķīrējtiesas un spriedumu kārtību¹.

4. pants - Profesionālās Prasības

1. Supervizori ir pilnībā informēti par pamatvērtībām savā profesijā, kas ir noteiktas valsts organizācijas (kuras biedri viņi ir) statūtos un ētikas kodeksā, kā arī ANSE Ētikas kodeksā.
2. Supervizori ir saistīti ar tās nacionālās organizācijas, kuras biedri viņi ir, ētikas kodeksu.
3. Supervizori vienmēr kalpo savu klientu un pēc iespējas pilnvaroto personu interesēm un aizsargā to godīgumu.
4. Supervizori savā profesijā strādā autonomi, objektīvi un konfidenciali.
5. Supervizori pēc iespējas attīstīs un uzturēs savu kompetenci.
6. Supervizori būs atbildīgi pret klientiem, pilnvarotām personām un kolēģiem par līdzekļiem un metodēm, ko tie pielieto, un attiecībā uz prakses kvalitāti un profesionalitāti.

ⁱ This provision does not necessarily entail that such an arrangement should be positioned *outside* of the institution, organisation or association. In most cases the appointment of an independent chairperson, preferably one qualified to hold the position of judge, will suffice to guarantee neutrality.